

## PRESSEINFORMATION

### **Auf Erfolgskurs – Kölner EdTech-Start-up *DeepSkill* erhält siebenstellige Pre-Seed-Finanzierung, u. a. vom *High-Tech Gründerfonds* und *Kienbaum***

- DeepSkill ist die EdTech-Plattform für emotionale Skills und ganzheitliche Personalentwicklung. Das Start-up nutzt ein smartes Content-Baukastensystem, intelligente Algorithmen und datenbasierte Wissensvermittlung, um Mitarbeitende zielgerichtet weiterzuentwickeln und nachhaltige Transformationserfolge zu erzielen.
- Das Kapital wird für die Plattformentwicklung sowie den Ausbau des Tech-, Sales- und Contentteams genutzt.
- In diesem Zuge wird auch Thomas Leidinger, der zuletzt über zehn Jahre maßgeblich das Statistik-Portal *Statista* mitaufgebaut hat, als Chief Technology Officer (CTO) an Bord geholt.

**Köln, 7. Juli 2022** – Das 2020 von den Entrepreneur:innen Miriam Mertens und Peter Goeke gegründete Kölner EdTech-Start-up *DeepSkill*, eine digitale Plattform für ganzheitliche Personalentwicklung, hat im Rahmen einer Pre-Seed-Finanzierung eine siebenstellige Summe erhalten. Der Early-Stage-Investor *High-Tech Gründerfonds (HTGF)* steigt gemeinsam mit der Kölner Unternehmensberatung *Kienbaum* und weiteren Investor:innen wie Ina Schlie, Co-Vorsitzende vom Investorinnen-Netzwerk *encourageventures e. V.*, und Anna Kaiser, Co-Gründerin des gerade verkauften Start-ups *Tandemploy*, in das Kölner Start-up ein.

Datum: 07.07.2022

Seite 1 von 5

**Pressekontakt:**

Drei Brueder Kommunikation und Beratung

Dr. Marie-Christine Frank  
Gründerin und Geschäftsführerin  
Wilhelm-Mausenstr. 14-16  
50827 Köln

T +49 173 4825735

M [presse@drei-brueder.de](mailto:presse@drei-brueder.de)

**Deep Skill GmbH**

Peter Goeke

Vogelsanger Straße 321a  
50827 Köln

T +49 176 340 84 946

M [petergoeke@deepskill.com](mailto:petergoeke@deepskill.com)

Das Investment ermöglicht die weitere Entwicklung der Plattform sowie den Ausbau des Tech-, Sales- und Contentteams. Das Start-up überzeugte die Investor:innen mit namhaften Startkunden wie *Mazars, Ströer* und *Mediq Deutschland* und stetig wachsenden Umsätzen.

Datum: 07.07.2022

Seite 2 von 5

*„Insbesondere das starke Marktinteresse an der entwickelten Lösung sowie das erfahrene, komplementär aufgestellte Gründerteam von DeepSkill haben uns überzeugt,“* erläutert Dr. Maurice Kügler, Investment Manager beim HTGF.

*„DeepSkill dokumentiert eindrucksvoll, was die digitale Transformation für HR bedeuten kann, nämlich die intelligente Nutzung von Technologie zugunsten des menschlichen Fortschritts. Und das ist entscheidend, denn: der Ansatz einer ganzheitlichen Personalentwicklung ist einer der wesentlichen Schlüssel für die Arbeitswelt der Zukunft, in der wir mehr denn je lernende Organisationen formen müssen, um in einer VUCA-Welt bestehen zu können. Wir freuen uns sehr auf diese zukunftsgerichtete Zusammenarbeit,“* betont Fabian Kienbaum, der Chief Empowerment Officer des Beratungsunternehmens Kienbaum.

DeepSkill wurde im Jahr 2020 von Tech-Managerin Miriam Mertens und Content-Experte Peter Goeke gegründet. Das Startup verfolgt die Mission, durch ganzheitliche Personalentwicklung emotionale Fähigkeiten, *Deep Skills*, wie Empathie, Kooperationsfähigkeit und mentale Stärke in die Führungsetagen von Unternehmen sowie die Breite der Mitarbeiterschaft zu tragen, dadurch eine menschenzentrierte Führungskultur in Unternehmen zu etablieren und eine menschlichere Arbeitswelt aktiv mitzugestalten. Die maßgeschneiderten Lern- und Coachingprogramme laufen in der Regel über einen Zeitraum von drei bis zwölf Monaten. Die Vermittlung der Lerninhalte erfolgt über Einzel- und Gruppencoachings, teils in Live-Sessions, sowie über Gamification und E-Learning-Inhalte. Das Start-up nutzt dabei intelligente Algorithmen und datenbasierte Wissensvermittlung, um die Teilnehmenden zielgerichtet weiterzuentwickeln und nachhaltige Transformationserfolge vor allem in Hinblick auf die nachhaltige Umsetzung im Alltag zu erzielen.

*„Wir freuen uns, dass der HTGF, Kienbaum und unsere weiteren Investor:innen an unsere Mission glauben, emotionale Fähigkeiten mittels smarterer Technologie in die breite Mitarbeiterschaft zu tragen. Mit dem Investment*

*werden wir unsere Plattform weiter ausbauen und unser Wachstum vorantreiben“, erklärt Miriam Mertens, Mitgründerin und CEO von DeepSkill.*

Datum: 07.07.2022

Seite 3 von 5

### **Erste Top-Personalie: Thomas Leidinger, der das Statistik-Portal *Statista* mit aufgebaut hat, kommt als Chief Technology Officer (CTO) an Bord**

Thomas Leidinger, der zuletzt über zehn Jahre maßgeblich das Statistik-Portal *Statista* mit aufgebaut hat, kommt im Zuge des Investments als Chief Technology Officer (CTO) an Bord. Er wird sich um den Aufbau, den Betrieb und die Weiterentwicklung des Programmkonfigurators sowie der digitalen Lernplattform kümmern und das Tech-Team aufbauen. *„Ich freue mich, mit meinem Know-how und meiner Erfahrung DeepSkill zu der nächsten Wachstumsphase zu verhelfen. Ich bin sehr optimistisch, dass wir gemeinsam die Lernplattform auf ein neues Level heben und noch mehr Kund:innen und Lernenden emotionale Skills näherbringen können“, so Leidinger.*

### **Über *DeepSkill***

Das Kölner EdTech-Start-up *DeepSkill* ist eine digitale Plattform für ganzheitliche Personalentwicklung. Es wurde 2020 von den Entrepreneur:innen Miriam Mertens und Peter Goeke aus der Überzeugung heraus gegründet, dass emotionale Intelligenz der Schlüssel für beruflichen Erfolg in der Zukunft ist. Durch personalisierte Lern- und Coachingprogramme, die teils in Live-Sessions durchgeführt und durch erfahrene Coach:innen begleitet werden, hilft es Fach- und Führungskräften sowie Mitarbeitenden, emotionale Fähigkeiten, *Deep Skills*, wie Empathie, Kooperationsfähigkeit und mentale Stärke zu entwickeln und in den Alltag zu übertragen. Dadurch sollen nicht nur einzelne Menschen in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung gestärkt, sondern gesamte Organisationen menschlicher, produktiver und nachhaltiger gestaltet werden. Das Ziel: eine menschenzentrierte Führungskultur in Unternehmen zu etablieren und eine menschlichere Arbeitswelt aktiv mitzugestalten.

Seit seiner Gründung ist das Start-up auf Wachstumskurs. Das Team umfasst mittlerweile 16 Mitarbeitende und besteht aus erfahrenen Coach:innen, Personalentwickler:innen und Digital-Expert:innen. Zu den Kunden gehören u. a. die Unternehmen *Mazars*, *Ströer* und *Mediq Deutschland*. Weitere Informationen unter [www.deepskill.com](http://www.deepskill.com)

**Kontakt DeepSkill:**

Peter Goeke

CMO und CPO

[petergoeke@deepskill.com](mailto:petergoeke@deepskill.com)

Datum: 07.07.2022

Seite 4 von 5

**Pressekontakt:**

Drei Brueder Kommunikation und Beratung

Dr. Marie-Christine Frank

+49 173 4825735

[marie@drei-brueder.de](mailto:marie@drei-brueder.de)

**Über den *High-Tech Gründerfonds***

Der Seedinvestor *High-Tech Gründerfonds (HTGF)* finanziert Technologie-Start-ups mit Wachstumspotential. Mit einem Volumen von rund 900 Mio. Euro verteilt auf drei Fonds sowie einem internationalen Partnernetzwerk hat der HTGF seit 2005 mehr als 670 Start-ups begleitet. Sein Team aus erfahrenen Investmentmanager:innen und Start-up-Expert:innen unterstützt die jungen Unternehmen mit Know-how, Unternehmergeist und Leidenschaft. Der Fokus liegt auf High-Tech-Gründungen aus den Bereichen Digital Tech, Industrial-Tech, Life Sciences, Chemie und angrenzende Geschäftsfelder. Mehr als 4 Milliarden Euro Kapital investierten externe Investor:innen bislang in mehr als 1.900 Folgefinanzierungsrunden in das HTGF-Portfolio. Außerdem hat der Fonds bereits Anteile an mehr als 150 Unternehmen erfolgreich verkauft.

Zu den Investoren der Public-Private-Partnership zählen das *Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz*, *KfW Capital*, die *Fraunhofer-Gesellschaft* sowie die Unternehmen *ALTANA*, *BASF*, *Bayer*, *Boehringer Ingelheim*, *B. Braun*, *Robert Bosch*, *BÜFA*, *CEWE*, *Deutsche Bank*, *Deutsche Post DHL*, *Dräger*, *1+1 AG*, *EVONIK*, *EWE AG*, *FOND OF*, *Haniel*, *Hettich*, *Knauf*, *Körber*, *LANXESS*, *media + more venture Beteiligungs GmbH & Co. KG*, *PHOENIX CONTACT*, *QIAGEN*, *RWE Generation SE*, *SAP*, *Schufa*, *Schwarz Gruppe*, *STIHL*, *Thüga*, *Vector Informatik*, *WACKER und Wilh. Werhahn KG*. Weitere Informationen unter <https://www.htgf.de/de/>

**Medienkontakt HTGF:**

High-Tech Gründerfonds Management GmbH  
Stefanie Grüter, Head of Marketing & Communications  
T.: +49 228 82300 - 188  
[s.grueter@htgf.de](mailto:s.grueter@htgf.de)

Datum: 07.07.2022

Seite 5 von 5

**Investorenkontakt HTGF:**

High-Tech Gründerfonds Management GmbH  
Dr. Maurice Kügler, Investment Manager  
T.: +49 228 82300 - 174  
[m.kuegler@htgf.de](mailto:m.kuegler@htgf.de)

**Über Kienbaum**

Kienbaum ist die erste Personal- und Managementberatung europäischen Ursprungs und mit 26 Büros auf vier Kontinenten vertreten. Die Landesgesellschaft Österreich wurde 1957 als erste internationale Geschäftsstelle des deutschen Familienunternehmens gegründet und ist international tätig mit den Beratungsschwerpunkten Executive Search, Compensation & Performance Management, Board Services sowie Management Diagnostics/Assessment Services. Weitere Informationen unter [www.kienbaum.com](http://www.kienbaum.com)

**Pressekontakt Kienbaum:**

Kienbaum Consultants International GmbH  
Kerstin Wandt  
Edmund-Rumpler Straße 5  
51149 Köln  
T.: +49 221 801 72 - 689  
[presse@kienbaum.de](mailto:presse@kienbaum.de)